



**Союз организаций профсоюзов –  
ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

**ПРОГРАММА РЕАЛИЗАЦИИ  
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

**Вологда 2017**

# ВВЕДЕНИЕ

В январе 2004 года было положено начало осуществления работы в четырех актуальных направлениях молодежной политики Вологодской областной Федерации профсоюзов:

- обучение молодежного профактива;
- творчество и досуг молодежи;
- решение молодежных проблем, защита трудовых прав и гарантий;
- информационно-методический обмен.

На конец 2016 года среди работающей молодежи до 35 лет, число которых составляет 47421 и студентов – 18478, 36798 – члены профсоюза. Это 32 % среди всех работающих членов профсоюза по Вологодской области. Ежегодно в общем числе людей, принимаемых в профсоюз более 60% - это молодежь.

Для координации деятельности Вологодской областной Федерации профсоюзов и ее членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи в ВОФП с 2003 года создан Молодежный совет. Основные направления деятельности которого: привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение опыта работы с молодежью, подготовка рекомендаций, а так же оказания помощи в создании, организации и совершенствовании работы молодежных советов профсоюзных структур всех уровней.

В настоящее время в большинстве областных организациях профсоюзов, на многих предприятиях созданы и действуют молодежные советы.

Следует отметить деятельность молодежных советов и активов на предприятиях, в организациях и учреждениях. Ими проводится большая работа от организации корпоративных мероприятий до проработки коллективного договора:

проведение спортивных мероприятий, встречи с ветеранами, оказание «шефской помощи», участие в городских и областных конкурсах творчества, проведение конкурсов инновационных проектов, проведение слетов, форумов, заседаний и т.д.

## **Однако многие проблемы молодежи еще далеки от решения:**

– сохраняющаяся дискриминация в оплате труда, т.е. молодые люди, которые трудоустроены, как правило, получают минимальную заработную плату, размеры которой не позволяют создать семью;

– остро стоят проблемы сохранения и обеспечения бесплатного, качественного и доступного образования и профессионального обучения молодежи, сохраняется диспропорция между потребностями рынка труда и структурой специальностей, по которым ведется подготовка в системе профессионального образования.

– недостаточно обеспечивается представительство молодых профсоюзных лидеров и активистов на конференциях, молодежи - в составах руководящих коллегиальных органов;

– в сметах организаций не предусматриваются средства на реализацию молодежной политики.

Учитывая актуальность и востребованность технологий, используемых в процессе организации молодежи, Молодежный Совет ВОФП принял решение выпустить методический сборник, который может стать настольной книгой в работе молодежных лидеров и руководителей. Материалы сборника познакомят Вас с программой работающей молодежи и другими совместно выработанными документами, которыми руководствуются организаторы представленных сторон в реализации молодежной политики.

Надеемся, представленный опыт выступит подспорьем в развитии молодежной деятельности внутри Вашей организации и региона в целом.

***Успеха всем!***

## 1. ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Социальная ценность человека определяется тем, насколько его деятельность значима для общества. Чем больше человек даёт людям, тем богаче становится как личность. Жизнь приобретает высокий смысл, если способности человека востребованы обществом и конкретные цели личности совпадают с направлениями общественного развития. В качестве основы самоутверждения личности, функционирования и прогресса общества выступает трудовая социальная деятельность. Однако современные социально-экономические условия в нашей стране не позволяют реализовать цели определённой части молодых людей.

Молодёжь – одна из наиболее активных составных частей общества. Нерешенность проблем молодёжи, напоминающая о себе в настоящем, неизбежно будет вызывать кризисные ситуации в будущем. Учитывая, что молодёжь (лица в возрасте от 14 до 30 лет) составляет значительную часть населения, государство и профсоюзы осуществляют специальную молодёжную политику в отношении молодых граждан, направленную на создание правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации личности.

Долгое время, ввиду общего упадка экономики, а значит и сложного экономического положения предприятий, упускалась из виду работающая молодёжь. Продолжающееся ухудшение социально-экономических условий, сокращение возможностей для получения полноценного образования, профессиональной подготовки, трудоустройства (на рынке труда существует дисбаланс: с одной стороны кадровый «голод», огромное количество вакансий, для заполнения которых требуются высококвалифицированные специалисты, с другой – много молодёжи, ищущей работу по специальности, но не имеющей опыта), нарастание криминальной ситуации требует мер по созданию необходимых условий для вовлечения работающей молодёжи в общественную жизнь.

В настоящее время профсоюзы и государство озабочены вопросами интенсивного старения трудовых коллективов и уничтожением системы подготовки высококвалифицированных кадров. Заработная плата сейчас перестает быть главным мотиватором труда.

Поэтому укрепление корпоративного духа, воспитание гордости за предприятие, за рабочую профессию, за принадлежность к организации (в частности профсоюзной) в последнее время стали заботой многих руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

Одной из форм активного включения молодого человека в общественную жизнь является его причастность к деятельности молодёжной

организации (молодежного совета). Молодежная организация (совет) на предприятии – это добровольное объединение молодых работников данного предприятия, где они могут развивать и представлять свои интересы, эффективно осуществлять общественно-полезную деятельность, как на своем предприятии, так и за его пределами. На сегодняшний день для работающей молодежи самыми актуальными проблемами являются вопросы трудоустройства, адаптации в новом коллективе, проблемы молодой семьи, социальная защищенность, организация свободного пространства, возможность профессионального роста, повышения уровня образования и т.д. Многие из этих вопросов можно решить через деятельность молодежной организации (совета) на предприятии.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

**Цели:** поддержка и развитие социальной активности работающей молодежи; создание организационных, методических, правовых и информационных условий для ее самореализации, защиты социально-экономических прав и жизненных интересов.

### **Задачи:**

1. Решение проблем и поддержка работающей молодежи в социальной, экономической, правовой и культурной сферах.
2. Повышение престижности работы на промышленных предприятиях в молодежной среде.
3. Создание целостной системы взаимовыгодных отношений молодежных советов системе социального партнерства (профсоюзы, администрация предприятий и организаций, местные органы власти).
4. Обобщение и распространение имеющегося опыта работы с молодежью на предприятиях и в организациях, создание методики по организации деятельности молодежных советов.
5. Выявление и поддержка талантов и творческих инициатив работающей молодежи.

## **3. УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ**

Программа ориентирована на работающую молодежь в возрасте 16 – 35 лет, профсоюзных работников, руководителей молодежной деятельности, дирекцию предприятия, учреждении, организации, представителей государственной власти.

#### 4. УЧРЕДИТЕЛИ, ОРГАНИЗАТОРЫ ПРОГРАММЫ

**Учредителями программы** выступают – Вологодская областная Федерация профсоюзов.

**Организаторами программы** являются – Молодежный Совет Вологодской областной Федерации профсоюзов, председатели молодежных советов и представители молодежных активов предприятий и организаций Вологодской области.

В рамках отдельных мероприятий в качестве организаторов могут привлекаться другие заинтересованные лица и структуры.

#### 5. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

В программе закреплены следующие четыре актуальные направления молодежной политики ВОФП, которые осуществляются через реализацию соответствующих подпрограмм:

**Обучение молодежного актива** – подпрограмма «Кадры», включает в себя учебный курс «Школа Молодого Профсоюзного Лидера» (ШМПЛ), Форум председателей профсоюзных организаций и обучающие мероприятия на ежегодных форумах и фестивалях.

**Информационно-методический обмен** - подпрограмма «Информ».

**Творчество и досуг молодежи** - подпрограмма «Творчество».

**Решение молодежных проблем, защита трудовых прав и социальных гарантий** - подпрограмма «Партнер».

##### ПОДПРОГРАММА «КАДРЫ»

###### **Задачи:**

– обучения профсоюзной молодежи владению основам профсоюзной работы и приёмам и методам вовлечения в профсоюз для обеспечения эффективной деятельности профсоюзных организаций

– активизация работы по обучению и подготовке молодежных руководителей и молодежного актива в профсоюзной организации на предприятии, учреждении;

– организационно-методическая помощь активу предприятий, учреждений в организации работы с молодежью.

**Участники:** работающая молодежь, молодые профсоюзные активисты, впервые избранные председатели профсоюзных организаций.

### ***Содержание деятельности:***

1. Учебный курс «ШМПЛ».
2. Форум для председателей профсоюзных организаций.
3. Обучающая деловая игра, конкурс «Профсоюзный ринг», мастер-классы, квесты и тренинги по профсоюзным вопросам на Областном профсоюзном фестивале молодежных инициатив «ПРОФидеЯ» и областном палаточном Форуме работающей молодежи «Молодые ветра».
4. Консультационная помощь в вопросах:
  - создание комиссии по работе с молодежью при профсоюзных организациях, направления их деятельности (в рамках деятельности молодежного совета ВОФП);

### **УЧЕБНЫЙ КУРС «ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА»**

Учебный процесс построен следующим образом: один раз в месяц организовывается полный учебный день (8 часов), т.е. в итоге весь курс составит 5 учебных дней (40 часов).

### ***Содержание программы:***

- Основы профсоюзного движения. Организационное строение и укрепление имиджа профсоюзов. Мотивация профсоюзного членства (Павлушкова С.В.; 4 ч.);
- Лидер и команда. Эффективность работы в профсоюзе. Личная эффективность профсоюзного лидера (Павлушкова С.В.; 4 ч.);
- Реализация молодёжной политики профсоюзов. Организация солидарных действий среди молодежи (Глебова В.Е.; 2 ч.);
- Информационная политика профсоюзов (Тряпина К.М.; 2 ч.);
- Правозащитная функция профсоюзов. Защита трудовых прав работников первичными профсоюзными организациями (Лапина Л.В.; 4 ч.);
- Основы охраны труда. Участие профсоюзов в обеспечении охраны труда работников организаций. Организация работы уполномоченных лиц по охране труда от профсоюзов (Киева Н.В; 4 ч.);
- Основы организационной работы в профсоюзной организации (Удачина Е.Е.; 4 ч.);
- Конфликты и их разрешение (Фалькова А.А.; 6 ч.);
- Основы финансово-экономической работы в профсоюзной организации (Колабаева А.А.);

– Искусство речи: риторика и ораторское мастерство. Особенности формирования речевого имиджа общественного (профсоюзного) лидера (Фалькова А.А.; 4 ч.);

– Круглый стол «Роль молодёжи в укреплении и развитии профсоюзного движения» (4 ч.).

### **ПОДПРОГРАММА «ИНФОРМ»**

#### ***Задачи:***

– своевременное информирование молодых работников о готовящихся и проводимых мероприятиях ВОФП;

– методическое обеспечение программы.

***Участники:*** работающая молодежь, молодежные руководители, администрация и информационные органы предприятий.

#### ***Содержание деятельности:***

1. Распространение информации о мероприятиях проводимых ВОФП в социальных сетях, на сайте, в областных и районных СМИ.

2. Обобщение и распространение методических материалов из опыта организации работы с молодежью.

3. Областной конкурс на лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Вологодской области «Наше слово».

### **ПОДПРОГРАММА «ТВОРЧЕСТВО»**

#### ***Задачи:***

– предоставление возможности творческой самореализации и самовыражения работающей молодежи;

– приобщение молодежи к здоровому и активному образу жизни.

***Участники:*** работающая молодежь, молодежные коллективы предприятий, учреждений, организаций, профсоюзные активисты.

#### ***Содержание деятельности:***

1. Областной профсоюзный фестиваль молодежных инициатив «ПРОФидеЯ».

2. Межрегиональный профсоюзный палаточный Фестиваль семей и молодежи «Молодые ветра».

3. Интеллектуальный турнир среди профсоюзных команд предприятий, организаций и учреждений Вологодской области «ПРОФинтеллектШОУ».

4. Турнир КВН среди работающей молодежи города Вологды и Вологодской области.

5. Профсоюзный Молодежный Новый Год.

## **ПОДПРОГРАММА «ПАРТНЕР»**

### ***Задачи:***

– определение путей и форм взаимодействия общественных молодежных организаций, профессиональных союзов, административных органов предприятий и органов государственной власти в решении проблем работающей молодежи;

– создание условий для развития молодежных инициатив, направленных на защиту прав и жизненных интересов молодежи.

– содействие привлечению молодёжи в реальный сектор экономики, её адаптации на рабочем месте и профессиональному росту (проведение конкурсов профессионального мастерства молодых работников в разных отраслях экономики, конкурсов на лучшего наставника работающей молодёжи и т.д.).

***Участники:*** работающая молодежь, профсоюзные организации, руководители работы с молодежью на предприятии, дирекция предприятий, учреждений, организаций, представители государственной власти.

### ***Содержание деятельности:***

1. Организация форумов и круглых столов с привлечением представителей областной администрации, администрации предприятий, молодых активистов предприятий, профессиональных союзов, молодежных общественных организаций предприятий для выработки предложений по решению проблем работающей молодежи и молодой семьи.

2. Изучение ситуации и подготовка предложений в разделы «Работа с молодежью» для внесения в областные, отраслевые трехсторонние соглашения, коллективные договора.

3. Конкурс специальных программ по социально-трудовым проблемам молодежи.

4. Организация тематических встреч и консультаций по интересующим работающую молодежь правовым вопросам.

5. Экспертная работа Молодежного совета ВОФП по законопроектам в сфере молодежной политики через взаимодействие с молодежным парламентом Вологодской области.



## 6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ

### ПЛАН РАБОТЫ

#### Вологодской областной Федерации профсоюзов по реализации молодежной политики в 2018 году

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Время проведения</b>
1.	Подготовить и провести заседания Молодежного совета ВОФП	январь ноябрь
2.	Первый этап II открытого интеллектуального турнира среди профсоюзных команд предприятий, организаций и учреждений Вологодской области «ПРОФинтеллектШОУ», г. Вологда	февраль
3.	Подготовка и проведение областного профсоюзного фестиваля молодежных инициатив «ПРОФидеЯ-2018».	февраль
4.	Второй этап II открытого интеллектуального турнира среди профсоюзных команд предприятий, организаций и учреждений Вологодской области «ПРОФинтеллектШОУ», г. Череповец	март
5.	Третий этап II открытого интеллектуального турнира среди профсоюзных команд предприятий, организаций и учреждений Вологодской области «ПРОФинтеллектШОУ», г. В.Устюг	март
6.	Финал I открытого интеллектуального турнира среди профсоюзных команд предприятий, организаций и учреждений Вологодской области «ПРОФинтеллектШОУ»	апрель
7.	Участие в первомайской акции (демонстрации) профсоюзов области в 2017 году	май
8.	Областной палаточный Форум для профсоюзной работающей молодежи «Молодые ветра» 1смена	июль
9.	Семейный областной палаточный Фестиваль «Молодые ветра» 2 смена	июль
10.	Спортивное мероприятие для студентов колледжей (мероприятие по мотивации профсоюзного движения среди молодежи)	сентябрь
11.	Форум для председателей первичных	ноябрь

	профсоюзных организаций	
12.	Турнира КВН-2018 среди работающей молодежи города Вологды и Вологодской области	ноябрь
13.	Подготовка и проведение «Профсоюзного Молодежного Нового Года»	декабрь
14.	Школа молодого профсоюзного лидера	один учебный день раз в месяц (сентябрь–февраль)
15.	Проводить целенаправленную работу по привлечению молодежи в Профсоюз (организация акций, встреч с мотивационной направленностью)	в течение года
16.	Оказывать методическую и практическую помощь по созданию молодежных советов (комиссий) в первичных, территориальных профсоюзных организациях.	в течение года
17.	Разработать и выпустить агитационные материалы (листочки, плакаты, брошюры и др.) по мотивации профсоюзного движения среди молодежи	в течение года
18.	Участие в молодежных российских, межрегиональных семинарах, конференциях, форумах	в течение года

## 7. ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация программы позволит достичь *таких результатов*, как:

- снижение социальной напряженности среди молодежи,
- обеспечение социальной и правовой защищённости молодежи;
- увеличение возможностей работающей молодёжи для самореализации и профессионального роста;
- решение социальных, бытовых проблем работающей молодёжи: условий труда, охраны здоровья, достойной заработной платы, жилья;
- организация качественной, доступной спортивной и досугово-культурной деятельности на предприятиях;

- создание условий для самореализации молодежи;
- развитие кадрового потенциала предприятий и профсоюзных организаций;
- снижение уровня текучести кадров на предприятиях и в профсоюзных организациях;
- улучшение качества жизни работающей молодежи;
- увеличение членства работающей молодежи.

## **8. Финансирование**

Финансирование программы осуществляется за счет средств, получаемых от ее учредителей, участников, а также благотворительной помощи иных организаций и граждан.

## **Резолюция IX съезда ФНПР Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР**

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. В современных условиях значительно возрастут требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке.

VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России поднял вопрос о необходимости сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения, сохранения устойчивой позиции профессиональных союзов как мощной организации, защищающей права и интересы людей труда. Съезд принял резолюцию «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы», поставил задачи содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.

В 2011-2014 гг. главными направлениями работы членских организаций ФНПР по реализации молодежной политики стали: участие в законотворческой деятельности, в коллективных действиях и акциях солидарности, обучение молодых профсоюзных активистов, проведение конкурсов профессионального мастерства, образовательных форумов и слетов, развитие новых направлений информационной работы.

В проведении первомайских мероприятий за эти годы приняли участие 4,22 миллиона молодых членов профсоюзов.

Во Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября 2011-2014 гг. молодёжные советы по всей стране проводили информационно-агитационные акции с общей численностью свыше 537 тысяч человек. Цель акций - информирование населения о Всемирном дне действий «За достойный труд!» и агитация к вступлению в профсоюз.

В этот же период, в рамках реализации молодежной политики Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с общественно-политическими молодежными организациями и государственными органами по работе с молодежью провели широкомасштабные федеральные

мероприятия, в которых приняли участие более 7 тысяч членов профсоюзов.

Молодежные мероприятия ФНПР имели стратегическое значение и стали основой для формирования команды молодых перспективных профактивистов кадрового резерва профсоюзов.

Профсоюзные молодежные форумы и слеты имели значение для имиджевой составляющей профсоюзов. Преимущества будут у организаций, которые способны эффективно и продуктивно использовать инновационный потенциал развития, основным носителем которого является молодежь.

Профсоюзы - важнейший институт гражданского общества, способный взять на себя задачу воспитания молодежи в масштабах целого поколения, а для этого должна быть выработана четкая, понятная профсоюзная идеология. От позиции профсоюзной молодежи сегодня, зависит отношение к человеку труда завтра.

Стоит отметить, что не все членские организации исполняют решения коллегиальных органов ФНПР в области кадровой и молодежной политики.

Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его профессиональными навыками, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения, – важнейшая задача в деятельности профсоюзов.

### **Съезд ФНПР считает необходимым:**

закрепить за молодежными советами участие в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, принимать активное участие в проведении экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства;

разработать и внедрить повсеместное использование новых форм коллективных действий;

привлекать членов Молодежного совета ФНПР, молодежных советов членских организаций ФНПР к непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, к подготовке и проведению мероприятий ФНПР и ее членских организаций;

вовлекать в процесс проведения коллективно-договорной кампании молодых профсоюзных активистов, добиваться в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;

разработать программу кадрового укрепления профсоюзов за счет молодежи, для последующего выдвижения кандидатами для избрания на

руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней, и обеспечить представительство в них не менее 30 % молодежи с учетом принципов гендерного равенства;

проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов как на федеральном, так и на международном уровне;

использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе членских организаций ФНПР.

**Активная и грамотная молодежь сегодня – залог сильных профсоюзов завтра!**

*УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением Исполкома ВОФП  
от 26 января 2012 года № 3–3*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о Молодежном совете  
Вологодской областной Федерации профсоюзов**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Молодежный совет Вологодской областной Федерации профсоюзов (далее – Молодежный совет) создан для координации деятельности Вологодской областной Федерации профсоюзов (далее - ВОФП) и ее членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечения ее к активной профсоюзной деятельности, изучения и распространения опыта работы с молодежью, подготовки рекомендаций, а так же оказания помощи в создании, организации и совершенствовании работы молодежных советов профсоюзных структур всех уровней.

Молодежный совет формируется на добровольной основе из числа представителей областных организаций профсоюзов, членских организаций ВОФП.

1.2. Молодежный совет в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, решениями

коллегиальных органов ФНПР, ВОФП, Уставом ВОФП, настоящим Положением и решениями молодежных форумов ВОФП.

1.3. Состав Молодежного совета утверждается Исполкомом ВОФП, на срок его полномочий из числа молодежи, как правило, не старше 35 лет, рекомендуемой членскими организациями и ассоциациями отраслевых профсоюзов. В состав Молодежного совета могут так же входить представители организаций и учреждений ВОФП, работники аппарата не старше 35 лет.

Полномочия члена Молодежного совета могут быть прекращены досрочно по решению Молодежного совета в случаях:

- добровольного сложения полномочий;
- достижения 35-летнего возраста (включительно);
- выезда на постоянное место жительства за пределы делегировавшего его региона;
- выхода из профсоюза.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодежного совета организация, которую представлял выбывший член Молодежного совета, делегирует в течение месяца нового члена в состав Молодежного совета. Представленная кандидатура подтверждается Молодежным советом на его ближайшем заседании.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ**

### **2.1. Цели Молодежного Совета:**

- координация деятельности членских организаций, Молодежных советов по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи;
- содействие защите трудовых прав и социальных гарантий молодежи, представление инициативы молодежных коллективов при разработке производственных, отраслевых, местных и региональных программ, затрагивающих права и гарантии работающей и учащейся молодежи;
- вовлечение молодежи в члены профсоюзов;
- содействие созданию на всех уровнях профсоюзных структур молодежных советов, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий;

### **2.2. Задачи Молодежного Совета:**

- разработка предложений по реализации прав работающей и учащейся молодежи, обеспечивает участие их в осуществлении социального партнерства;

- участие в работе по расширению законодательных прав молодежи на учебу и труд, достойную заработную плату, жилье, полноценный отдых и досуг;
- участие в подготовке для рассмотрения на совете ВОФП вопросов, затрагивающих право и интересы учащейся и работающей молодежи;
- разработка предложений членским организациям ВОФП по социально-экономической защите молодежи через систему коллективных договоров и соглашений;
- взаимодействие совместно с отделами аппарата ВОФП с общественными объединениями, органами государственной власти, местного самоуправления в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий молодежи;
- анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи, подготовка предложения в раздел «Работа с молодежью» для внесения в областное трехстороннее Соглашение, отраслевые тарифные соглашения, а так же коллективные договоры;
- обобщение и распространение опыта работы с молодежью ВОФП, ее членских организаций, деятельности молодежных советов; совершенствует информационную работу по формированию позитивного имиджа профсоюзов;
- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение конференций, слетов, семинаров, круглых столов по проблемам молодежи;
- содействие обеспечению представительства молодежи в выборных органах ВОФП, ее членских организаций;
- Разработка и реализация целевых программ по защите социально-трудовых прав молодежи: социальная и трудовая адаптация молодежи на предприятии, в организациях и учреждениях; реализация права молодых на объединение в профсоюзные организации; формирование политики в области образования, профессионального обучения и повышения квалификации; оздоровительная, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа; охрана труда в сфере трудовой деятельности молодежи;
- Активизация работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА**

3.1. Заседания Молодежного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Молодежного



совета. Решения принимаются большинством голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании.

3.2. Деятельностью Молодежного совета руководит председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя, который избирается на его заседании.

3.3. Молодежный совет работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

3.4. Молодежный совет по направлениям своей деятельности разрабатывает и принимает рекомендации и направляет их в членские организации ВОФП для использования в работе, вырабатывает предложения по совершенствованию молодежной политики ВОФП, вносит их на рассмотрение коллегиальных органов ВОФП.

3.5. Молодежный совет может сотрудничать с государственными и общественными организациями, занимающимися проблемами молодежи.

В заседаниях совета могут участвовать представители членских организаций, не имеющие своих представителей в его составе, а так же представители общественных объединений, работодателей, государственных органов власти и местного самоуправления.

3.6. Председатель Молодежного совета:

- представляет Молодежный совет в коллегиальных органах ВОФП;
- представляет Молодежный совет в общественных организациях, объединении работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления.
- готовит, созывает и проводит заседания Молодежного совета.

3.7. Организационно-техническое обеспечение работы Молодежного совета, осуществляют структурные подразделения аппарата ВОФП

3.8. Деятельность Молодежного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов ВОФП на соответствующий год, утвержденный советом ВОФП.

ВОФП создает Молодежному совету необходимые условия для его конструктивного функционирования.



**Союз организаций профсоюзов – Вологодская областная Федерация профсоюзов**

*160000, Россия, Вологодская область, г.Вологда, ул.Лермонтова, д.19*

*Тел/факс (8172) 72-40-62 – приемная,*

*72-47-50 – организационный отдел,*

*72-36-23 – отдел реализации информационной и молодежной политики*

*Веб-сайт: [www.wofp.ru](http://www.wofp.ru)*

*Профсоюзы Вологодчины в Контакте: <https://vk.com/vologdaprof>*

*Молодежный совет ВОФП в Контакте: <https://vk.com/club1840705>*

*Адрес электронной почты: [vofp.vologda@yandex.ru](mailto:vofp.vologda@yandex.ru)*

*Адрес электронной почты отдела реализации информационной и молодежной политики: [vofpinfo@yandex.ru](mailto:vofpinfo@yandex.ru)*