

**Вологодская областная организация Профсоюза работников  
здравоохранения РФ**

**Областной комитет**

**V Пленум**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 декабря 2017 года

№ 5

**Об организационно-уставных основах  
деятельности региональной организации  
Профсоюза, о задачах и действиях  
Областного комитета Профсоюза  
и организаций Профсоюза  
по повышению профсоюзного членства**

Заслушав и обсудив доклад председателя ОК Профсоюза работников здравоохранения Т.П. Быковой по поставленному вопросу,

**V Пленум ОК констатирует:**

Вопросы организационного укрепления, привлечения и увеличения количества членов Профсоюза, разработка новых форм и методов работы с молодежью, формирование профессионального, грамотного и эффективного кадрового резерва – наиважнейший вопрос в работе областной организации Профсоюза. Приоритеты профсоюзной деятельности определены Концепцией деятельности Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2015-2020 гг., решениями VI Съезда Профсоюза от 21 мая 2015 года.

Вопросы повышения эффективности работы профсоюзных организаций рассматривались на III Пленуме ОК Профсоюза 18 февраля 2016 года, на III Пленуме ЦК Профсоюза 1 июня 2016 года (г. Москва), на заседаниях Президиума ОК 14 июня 2016 года (решение № 10-3). На данном заседании Президиума ОК утверждена «Дорожная карта» - план мероприятий по увеличению охвата профсоюзным членством на 2016-2019 годы. По требованию ЦК Профсоюза «Дорожная карта» дополнена отдельными мероприятиями на последующих заседаниях Президиума ОК: от 18 августа 2016 года № 11, от 16 февраля 2017 года № 15, от 17 апреля 2017 года № 16-5 (в части методической работы), от 13 июля 2017 года № 17 (в части информационной и молодежной работы). Конкретные планы мероприятий включены в планы работы ОК Профсоюза на каждое полугодие.

Анализ профсоюзного членства осуществляет Президиум ОК при утверждении статистического отчета в ЦК Профсоюза ежегодно.

Президиум ОК от 18 августа 2016 года № 11 заслушал отчет председателя ОК Профсоюза работников здравоохранения Т.П. Быковой о работе ОК Профсоюза за I полугодие 2016 года. Отчет был размещен на официальном сайте

ОК Профсоюза в сети «Интернет» и клон-сайте ЦК Профсоюза, а также направлен письмом в адрес председателя Профсоюза М.М. Кузьменко.

По итогам работы за II полугодие 2016 года Президиум ОК заслушал отчет об исполнении Плана работы на II полугодие 2016 года. Постановление о введении практики Открытых отчетов, а также Положение об Открытом отчете утвердил III Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения 1 июня 2016 года (приложение 3 к постановлению Пленума ЦК Профсоюза № 3-2 от 1 июня 2016 года). ОК Профсоюза письмом от 19 декабря 2016 года № 01-38/497 проинформировал председателей организаций Профсоюза о порядке и сроках проведения Открытых отчетов.

ОК Профсоюза в 2017 году при проведении информационных дней для профактива заслушал Открытые отчеты 5 председателей организаций Профсоюза, Президиум ОК заслушал 2 организации Профсоюза по отчетам о проведенной работе.

Презентация по мотивации профсоюзного членства создана и показана на III Пленуме ОК Профсоюза 18 февраля 2016 года, также она размещена на официальном сайте ОК Профсоюза в сети «Интернет» и клон-сайте ЦК Профсоюза. Начинать организационную работу надо с четкой структуры внутри ППО, РК, ОК.

Введена стажировка вновь избранных председателей и казначеев на рабочих местах специалистов ОК Профсоюза. Например, стажировку прошел руководящий состав: Устюженского РК, Харовского РК, санатория «Новый источник», Центра по борьбе со СПИД. Все профорганизации обеспечиваются информационными материалами по электронной почте, из рук в руки, рассылкой по почте, через официальный сайт ОК Профсоюза.

Еженедельно на официальном сайте ОК Профсоюза в сети «Интернет» размещается новая информация, в системе проводятся семинары для председателей ПК и РК.

Продолжает оставаться проблемой формирование кадрового и общественного резерва. Должность заместителя председателя ОК Профсоюза работников здравоохранения не укомплектована. Смена председателей организаций Профсоюза происходит при отсутствии в ППО и РК подготовленного профсоюзного резерва. В возрастном аспекте имеет место положительная тенденция, и в профактив приходит молодежь. В соответствии с полугодовыми планами работы ОК Профсоюза проводятся молодежные спортивные и иные организационные мероприятия. С 2015 года группы молодежи обучаются в Школе молодежного профактива на базе УМЦ ВОФП.

В целях повышения интереса к Профсоюзу необходимо внедрять новые более интересные организационные, рекламные, интерактивные формы работы. Работа Молодежного совета требует более конструктивного и систематического подхода. Работа в рамках социального партнерства является основой взаимодействия с работодателем. Эффективное влияние на эту систему, как на локальном уровне, так и на региональном и федеральном уровнях – основа нашего авторитета и высокой репутации в административных кругах.

Работа в каждом коллективе имеет свои особенности и сложности, однако в КД имеет место повсеместно достаточно высокий уровень социальных гарантий для работников в целом, так и для молодых специалистов. Укрепляется

взаимодействие с кадровыми службами учреждений здравоохранения в целях своевременного принятия новых работников на профсоюзный учет.

В целях реальной защиты работников каждому председателю необходимо направлять усилия, и непосредственно активно участвовать в работе комиссий по проведению СОУТ, охране труда, тарификационной, аттестационной, экономическом совете учреждений – эта представительская функция является залогом успеха в профсоюзной работе и уставной обязанностью.

Социальная работа, моральное и материальное стимулирование – наше доброе не только прошлое, но и настоящее. Несмотря на приоритет экономики, члены коллективов ожидают социальной поддержки. Профсоюзные награды не потеряли свою актуальность, тем более через систему профсоюзных наград принято решение ЦК Профсоюза о награждении наградами Министерства здравоохранения РФ не только для профкадров, но и для актива.

«Дорожная карта» ОК Профсоюза предусматривала повышение профсоюзного членства на 1 января 2017 года до 38%. По общему членству в Профсоюзе с учетом пенсионеров на 1 января 2017 года достигнут показатель 47,43%, однако по работающим членам Профсоюза (7374 чел.) - 31,89%, по работающим и учащимся (1093 чел.) членам Профсоюза – 34,96%, то есть показатель профсоюзного членства по работающим отстает от заданного уровня на 3,04%.

На 1 января 2016 года показатель профсоюзного членства был 35,8%, то есть в течение 2016 года имеет место тенденция снижения, снижается и количество молодежи.

По плану «Дорожной карты» на 1 января 2018 года должен быть достигнут 43% охват профсоюзным членством среди работающих.

ЦК Профсоюза работников здравоохранения указано в наш адрес, что в «Дорожной карте» отсутствуют планируемые показатели по % показателю молодежного членства и охвата учреждений.

Участники Пленума ОК выражают мнение, что формальное включение указанных показателей не приведет к реальному результату. Целенаправленная работа профсоюзных организаций с коллективами и каждым работником индивидуально, защита и помощь на деле приведут как к увеличению общего профсоюзного членства, так и улучшит показатели по молодежи.

Целью работы ОК Профсоюза является формирование высокого сознания гордости членов Профсоюза и авторитета Профсоюза. Но этого будет недостаточно, если организация не обеспечит высокий уровень правовой защиты, экономических и социальных преимуществ членам Профсоюза.

Ключевой задачей остается формирование профсоюзнообразованного, грамотного, энергичного кадрового резерва, готового к руководству профсоюзными организациями.

Реальная забота о каждом члене Профсоюза – вот наша ежедневная общественная работа. В связи с 80-летием Вологодской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ более 300 человек были награждены профсоюзными наградами и ценными подарками.

## **V Пленум ОК постановляет:**

Областному комитету Профсоюза работников здравоохранения, председателям организаций Профсоюза:

1. В период 2018-2019 гг. определить приоритетом организационно-уставную работу. Каждому выборному профсоюзному органу утвердить перечень основных мероприятий по достижению целей и задач, поставленных настоящим Постановлением;

2. Утвердить структуру Вологодской областной организации Профсоюза работников здравоохранения. Восстановить и создать первичные профсоюзные организации в учреждениях здравоохранения области, где они отсутствуют. Создать профсоюзные группы во всех структурных подразделениях учреждений здравоохранения, избрать профгруппоргов;

3. По инициативе ПК, РК Профсоюза проводить на местах ежеквартальные встречи главных врачей и председателей профсоюзных организаций с коллективами с рассмотрением актуальных вопросов в работе, выполнения коллективных договоров, Регионального отраслевого соглашения и повышения роли и значимости профсоюзных организаций;

4. Организовать мониторинг выполнения Регионального отраслевого соглашения за 2017 год с подготовкой информации в ВОФП и департамент здравоохранения области;

5. Инициировать перед департаментом здравоохранения области вопрос о включении показателей уровня социального партнерства в коллективах в систему оценки деятельности руководителей учреждений здравоохранения области:

- наличие КД и его выполнение;
- наличие первичной профсоюзной организации;
- количество членов Профсоюза в коллективе (более 50% или менее 50%);
- выполнение Регионального отраслевого соглашения, расположение его на официальных сайтах учреждений здравоохранения;

6. Регулярно (не менее 1 раза в квартал) каждой профсоюзной организации обеспечивать информацией официальный сайт ОК Профсоюза в сети «Интернет», клон-сайт ЦК Профсоюза. Усилить и установить регулярную обратную связь с ОК Профсоюза (личный контакт, телефон, электронная почта), войти в группу ОК Профсоюза «Вконтакте»;

7. Создать профессионально грамотный, эффективный кадровый резерв председателей ППО и РК Профсоюза с участием молодежи до 35 лет. Провести сбор организационно-уставных комиссий в 1-м квартале 2018 года и обучение членов Профсоюза, профактива, резерва;

8. Систематизировать работу постоянным общественным комиссиям ОК Профсоюза, избранным на I Пленуме ОК Профсоюза 29 января 2015 года № 1;

9. Председателям ППО и РК организовать избрание ответственного по информационной работе в ПК и РК, активно проводить эту работу с членами коллектива;

10. Неукоснительно исполнять ранее принятые постановления:

- III Пленума ОК Профсоюза от 18 февраля 2016 года;
- Президиума ОК от 14 июня 2016 года (решение № 10);

11. «Дорожную карту» по увеличению профсоюзного членства утвердить и продолжить ее реализацию в период 2017-2019 гг. в соответствии с конкретными

планами работы ОК, РК, ПК (постановление Президиума ОК от 14 июня 2016 года (решение № 10-3);

12. Повысить ответственность и эффективность взаимодействия работников штата Вологодской областной организации Профсоюза работников здравоохранения с председателями ППО, РК с обеспечением постоянной связи с председателями и оказанием оперативной консультативной и иной практической помощи в профсоюзной работе;

13. Продолжить издание рекламных, информационных материалов с усилением акцента на правовые вопросы в ежемесячном бюллетене «Профсоюзное правовое образование»;

14. Обеспечить защиту прав работников – членов Профсоюза в ходе и по итогам проведения СОУТ в учреждениях здравоохранения области;

15. Обеспечить активное привлечение ветеранов Профсоюза к участию в работе профсоюзных организаций, движению наставничества, работе с молодежью на всех уровнях;

16. Пленуму ОК Профсоюза работников здравоохранения рассмотреть вопрос исполнения настоящего постановления в декабре 2018 года.

Председатель

Т.П. Быкова